

Projekt

druk nr

UCHWAŁA NR

RADY POWIATU LIDZBARSKIEGO

z dnia 2019 r.

w sprawie wysokości wynagrodzenia dla zawodowych rodzin zastępczych z tytułu świadczonej opieki i wychowania

Na podstawie art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2018 r. poz. 998, 1076, 1544, 2245) uchwała się, co następuje:

§ 1. Wysokość wynagrodzenia zawodowych rodzin zastępczych uzależnia się od kwalifikacji, szkoleń, oceny rodziny oraz liczby dzieci przyjętych do tej rodziny.

§ 2. Wysokość wynagrodzenia zawodowej rodziny zastępczej, w której przebywa nie więcej niż 3 dzieci wynosi brutto 2.250,00zł.

§ 3. Wysokość wynagrodzenia zawodowej rodziny zastępczej podwyższa się o 100,00zł w związku z przyjęciem czwartego i każdego kolejnego dziecka, nie więcej niż o 300,00zł.

§ 4. Traci moc uchwała Nr OR.0710.11.2012 Rady Powiatu Lidzbarskiego z dnia 29 marca 2012 r. w sprawie wysokości wynagrodzenia dla zawodowych rodzin zastępczych z tytułu świadczonej opieki i wychowania

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko - Mazurskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2019 r.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2018 r., poz. 998 ze zm.) Rada Powiatu może, w drodze uchwały, podnieść między innymi wysokość wynagrodzenia dla zawodowych rodzin zastępczych.

Zgodnie z art. 85 ust. 1 w/w ustawy rodzinie zastępczej zawodowej przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż kwota 2.000,00zł miesięcznie.

Na terenie naszego Powiatu funkcjonuje 10 zawodowych rodzin zastępczych, w tym 1 rodzina pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego, w której przebywa 1 dziecko. W 6 rodzinach przebywa po 3 dzieci, w 2 rodzinach przebywa po 4 dzieci, w 1 rodzinie przebywa 8 dzieci.

Od dnia 1.01.2012 r. wynagrodzenia zawodowych rodzin zastępczych nie były podwyższane.

Obecne kwoty brutto wynagrodzeń dla rodzin zastępczych nie przekraczają poziomu wynagrodzenia minimalnego tj. kwoty 2.250,00zł. W związku z powyższym, w momencie rozwiązania z rodziną zastępczą umowy zlecenia, rodziny nie nabywają prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych.

Ponadto wykonywana praca przez rodziny zastępcze jest bardzo trudna i wymaga dużego poświęcenia ze strony rodziców zastępczych na rzecz umieszczonych dzieci, które posiadają specyficzne potrzeby.

Zaplanowany budżet na 2019 rok w rozdziale 85508 - rodziny zastępcze jest wystarczający na pokrycie zaproponowanych wysokości wynagrodzeń.

Wobec powyższego zasadne jest przyjęcie niniejszej uchwały. Sporządziła: Alicja Grodowska