



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 7 czerwca 2018 r.

Poz. 2646

ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE NR PN.4131.214.2018 WOJEWODY WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

z dnia 5 czerwca 2018 r.

Na podstawie art. 79 ust 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2018 r., poz. 995 z późn.zm.), stwierdzam nieważność uchwały Rady Powiatu Lidzbarskiego nr OR.0710.34.2018 z dnia 26 kwietnia 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, w części dotyczącej :

- § 3 ust 4, ust. 5 i ust. 6 załącznika do uchwały

Uzasadnienie

Uchwałą wskazaną na wstępie, która wpłynęła do tutejszego urzędu w dniu 7 maja br., powołując jako podstawę art. 12 pkt 11 ustawy o samorządzie powiatowym oraz art. 30 ust. 6 w zw. z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017 r., poz. 1189 z późn.zm.), Rada Powiatu Lidzbarskiego, przyjęła w formie załącznika do uchwały, Regulamin przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lidzbarski.

W treści przepisów § 3 ust. 4 – ust. 6 załącznika do uchwały, określając zasady przyznawania dodatku motywacyjnego, Rada postanowiła, iż :

- nowozatrudniony nauczyciel kontraktowy, mianowany i dyplomowany, nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu co najmniej 3 miesięcy w danej szkole,
- osobom nowo powołanym na stanowisko dyrektora, którzy wcześniej nie byli zatrudnieni w tej szkole jako nauczyciele, dodatek motywacyjny może być przyznany po przepracowaniu na tym stanowisku co najmniej 3 miesięcy,
- nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie funkcji dyrektora na czas określony, może być przyznany dodatek motywacyjny od dnia powierzenia.

W ocenie organu nadzoru, uzależnienie prawa do otrzymywania dodatku motywacyjnego, od okresu zatrudnienia nauczyciela w szkole prowadzonej przez Powiat Lidzbarski, w sposób istotny narusza prawo, gdyż wykracza poza ramy wyznaczone w treści § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn.zm.).

Ww. przepis rozporządzenia określa ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, do których należą osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych

z powierzonym stanowiskiem, realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

Warunki wprowadzone przez Radę Powiatu w treści § 3 ust. 4, ust. 5 i ust. 6 Regulaminu, nie mieszczą się w określonym rozporządzeniem katalogu ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, co oznacza konieczność wyeliminowanie ich z treści podjętej uchwały.

Mając na uwadze powyższe, rozstrzygnięto jak w sentencji.

Na niniejsze rozstrzygnięcie nadzorcze przysługuje prawo wniesienia skargi do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Olsztynie za pośrednictwem Wojewody Warmińsko-Mazurskiego, w terminie 30 dni licząc od dnia doręczenia rozstrzygnięcia.

z up. Wojewody Warmińsko-Mazurskiego
Sławomir Sadowski
Wicewojewoda Warmińsko-Mazurski