

UCHWAŁA NR OR.0007..2021

RADY POWIATU LIDZBARSKIEGO

z dnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Lidzbarskiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920, z 2021 r. poz. 1038, 1834), art. 9 ust. 2 oraz art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z 2021 r. poz. 1234) oraz tabeli I. poz. 4 tiret trzecie załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) a także art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska Państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie Pana Jana Harhaja Starosty Lidzbarskiego w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 8 700,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny – 2 520 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 3 366 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego – 1 740 zł.

§ 2. Wynagrodzenie w wysokości ustalonej w § 1 przysługuje Staroście Lidzbarskiemu od dnia 1 sierpnia 2021 r.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej Starostwa Powiatowego w Lidzbarku Warmińskim.

bez zastrzeżeń pod
względem formalnym i prawnym

data 06.12.2021

RADCA PRAWNY
OIRP w Olsztynie Nr 806

Waldemar Łebkowski

UZASADNIENIE

Wyłączną kompetencją Rady Powiatu Lidzbarskiego jest ustalenie wynagrodzenia dla Starosty Lidzbarskiego.

Dotychczas wynagrodzenie Starosty Lidzbarskiego wypłacane jest zgodnie z treścią Uchwały NR.OR.0007.8.2018 Rady Powiatu Lidzbarskiego z dnia 22 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Lidzbarskiego. W związku ze zmianą podstaw prawnych przywołanych w ww uchwale i zmianą zasad wynagradzania w odniesieniu do osób zatrudnianych na podstawie wyboru konieczne jest podjęcie przez Radę Powiatu Lidzbarskiego nowej uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Lidzbarskiego.

Zmiany zasad wynagradzania wynikają z ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), zmiany ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z 2021 r. poz. 1834) oraz nowego Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) i dotyczą:

- ustalenia nowego limitu miesięcznego wynagrodzenia,
- ustalenia nowych maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- zmiany zasad dotyczących wypłaty dodatku specjalnego,
- wprowadzenia zasady minimalnego miesięcznego wynagrodzenia,
- ustalenia terminu stosowania nowo ustalonych zasad.

Ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw:

- zmieniła dotychczasowy miesięczny limit maksymalnego wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru (art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych). Limit ten został podwyższony do 11,2 - krotności bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658); dotychczas była to 7 - krotność kwoty bazowej. Oznacza to, że po zmianach limit ten wynosi maksymalnie 20.041,50 zł (dotychczas 12.525 zł).

- w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych dokonała zmiany polegającej na nadaniu nowego brzmienia art. 37 w zakresie ust. 1 pkt 4 i ust. 3 oraz dodaniu nowego ustępu 4, zgodnie z którym minimalne wynagrodzenie osób zatrudnianych na podstawie wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia.

- z art. 18 ustawy o pracownikach samorządowych wynika, że przepisy zmienianej ustawy mają zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Rada Powiatu postanowiła o ustaleniu wynagrodzenia dla Starosty Lidzbarskiego w kwocie minimalnej wynikającej z art. 37 ust. 1 pkt 4, ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z 2021 r. poz. 1834).

Przygotowała:

Sekretarz Powiatu Dominika Wołęjsza