

UCHWAŁA NR OR.0710.38.2022

RADY POWIATU LIDZBARSKIEGO

z dnia 27 października 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526), art. 9 ca ust. 11, art. 30 ust. 6 pkt 1, ust. 6 a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) oraz § 5 pkt 2 lit. c rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Powiatu Lidzbarskiego uchwala, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały Nr 0710.34.2018 Rady Powiatu Lidzbarskiego z dnia 26 kwietnia 2018r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz.Urz. Woj. Warm. Maz. z 2018 poz. 2645 ze zm.) wprowadza się następujące zmiany:

w § 5 ust.8 dodaje się pkt w brzmieniu:

„3) nauczycielowi za sprawowanie funkcji mentora – 70 zł miesięcznie za każdego podopiecznego”..

§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022r.

PRZEWODNICZĄCA RADY

Ewa Giedrys
Ewa Giedrys