

Projekt

UCHWAŁA NR

RADY POWIATU LIDZBARSKIEGO

z dnia 2023 r.

w sprawie określenia wysokości wynagrodzenia dla zawodowych rodzin zastępczych z tytułu świadczonej opieki i wychowania

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r., poz. 1526) oraz art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r., poz. 447 z późn. zm.) uchwala co następuje:

§ 1. Wysokość wynagrodzenia zawodowych rodzin zastępczych uzależnia się od liczby dzieci przyjętych do tej rodziny.

§ 2. Wysokość wynagrodzenia zawodowej rodziny zastępczej od dnia 1 lutego 2023 r. podwyższa się o kwotę 150,00zł w związku z przyjęciem czwartego i każdego kolejnego dziecka, nie więcej niż o kwotę 600,00zł.

§ 3. Traci moc uchwała Nr OR.0710.4.2019 Rady Powiatu Lidzbarskiego z dnia 7 marca 2019 r. w sprawie wysokości wynagrodzenia dla zawodowych rodzin zastępczych z tytułu świadczonej opieki i wychowania.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko - Mazurskiego.

RADCA PRAWNY

Katarzyna Skrzyszewska

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r., poz. 447 z późn. zm.) od dnia 1 lutego 2023 r. rodzinie zastępczej zawodowej przysługuje miesięczne wynagrodzenie nie niższe niż kwota 4.100,00zł.

Art. 91 w/w ustawy przyznaje radzie powiatu kompetencje do podniesienia na mocy uchwały wysokości wynagrodzeń zawodowym rodzinom zastępczym.

Zadaniem powiatu jest zapewnienie dzieciom potrzebującym opieki i wychowania w rodzinnych formach pieczy zastępczej. Jednym z czynników motywujących oraz zwiększających zainteresowanie osób do pełnienia takiej funkcji jest wysokość wynagrodzenia jakie na podstawie umowy będą otrzymywać rodziny zastępcze.

Wydatki ponoszone przez powiat na rodziny zastępcze zawodowe są niewspółmiernie niższe od kosztów utrzymania dziecka w instytucjonalnej pieczy zastępczej.

Podwyższenie miesięcznego wynagrodzenia pozwoli na zróżnicowanie wynagrodzeń w zależności od ilości umieszczonych dzieci oraz na zapewnienie stabilnej sytuacji materialnej, co umożliwi poczucie bezpieczeństwa rodzin zastępczych zawodowych.

Na dzień dzisiejszy na terenie Powiatu Lidzbarskiego funkcjonuje 10 rodzin zastępczych zawodowych (w tym 1 pełniącą funkcję pogotowia rodzinnego), w których przebywa 37 dzieci (w tym 3 dzieci w pogotowiu rodzinnym):

2 rodziny zastępcze zawodowe, w których przebywa po 2 dzieci,

3 rodziny zastępcze zawodowe, w których przebywa po 3 dzieci,

3 rodziny zastępcze zawodowe, w których przebywa po 3 dzieci,

1 rodzina zastępcza zawodowa, w której przebywa 5 dzieci,

1 rodzina zastępcza zawodowa, w której przebywa 7 dzieci.

Sporządziła: Alicja Grodowska