

UCHWAŁA NR OR.0007..2025

RADY POWIATU LIDZBARSKIEGO

z dnia października 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Lidzbarskiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r., poz. 107 z późn. zm.), art. 9 ust. 2 oraz art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) oraz tabeli I. poz. 3 tiret trzeci załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r., poz. 1260) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie Pana Dariusza Iskry Starosty Lidzbarskiego, należne od dnia 1 lipca 2025 r. w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 10.770,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny – 3.300 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 4.221 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę ustalony procentowo od wynagrodzenia zasadniczego według obowiązujących przepisów.

§ 2. Traci moc uchwała Nr OR.0007.46.2024 Rady Powiatu Lidzbarskiego z dnia 19 grudnia 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Lidzbarskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej Starostwa Powiatowego w Lidzbarku Warmińskim.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym organem właściwym w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty jest Rada Powiatu, która dokonuje tej czynności w drodze stosownej uchwały.

W związku z wejściem w życie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych zachodzi konieczność dostosowania wynagrodzenia Starosty do obowiązujących stawek oraz aktualnych realiów ekonomicznych.

Funkcja Starosty wymaga pełnej dyspozycyjności wykraczającej poza ustawowy czas pracy i obejmuje szeroki zakres obowiązków nałożonych przepisami prawa, tym samym proponowana wysokość wynagrodzenia jest uzasadniona.

Przygotowała Sekretarz Dominika Wolejsza

RADCA PRAWNY

Katarzyna Karolinska